



Разработка стратегии развития центра карьеры



2026



Центр карьеры в среднем профессиональном образовании

Центр карьеры — это структурное подразделение профессиональной образовательной организации, которое реализует задачи по маршрутизации и содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников

Цель — обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников в соответствии с освоенной профессией или специальностью среднего профессионального образования

Миссия — помощь обучающимся и выпускникам в их профессиональном становлении, ориентировании на рынке труда региона и трудоустройстве с учётом индивидуальных особенностей, а также помощь работодателям в подборе начинающего специалиста из числа студентов и выпускников.

Нормативная база организации работы Центра карьеры

Деятельность Центра карьеры регулируется:
Стандартом деятельности Центра карьеры
профессиональной образовательной организации
письмо Минпросвещения России от 08.04.2025 №05-929).

- ✓ Федеральный [закон](#) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- ✓ Федеральный [закон](#) от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации";
- ✓ Трудовой [кодекс](#) Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- ✓ [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2025 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования";

Нормативная база организации работы Центра карьеры

- ✓ [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
- ✓ [Приказ](#) Минобрнауки России N 885, Минпросвещения России N 390 от 5 августа 2020 г. "О практической подготовке обучающихся" (вместе с "Положением о практической подготовке обучающихся");
- ✓ [Приказ](#) Минобрнауки России от 24 марта 2025 г. N 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (начало действия документа - 1 сентября 2025 г.).

Структура и штатное расписание центра карьера

1 Руководитель центра карьеры

В зависимости от численности контингента



2 Специалист по профориентации и карьерному консультированию

3 Специалист по работе с работодателями

4 Специалист по обучению и развитию навыков

5 Специалист по работе с целевыми обучающимися

6 Специалист по организации мероприятий



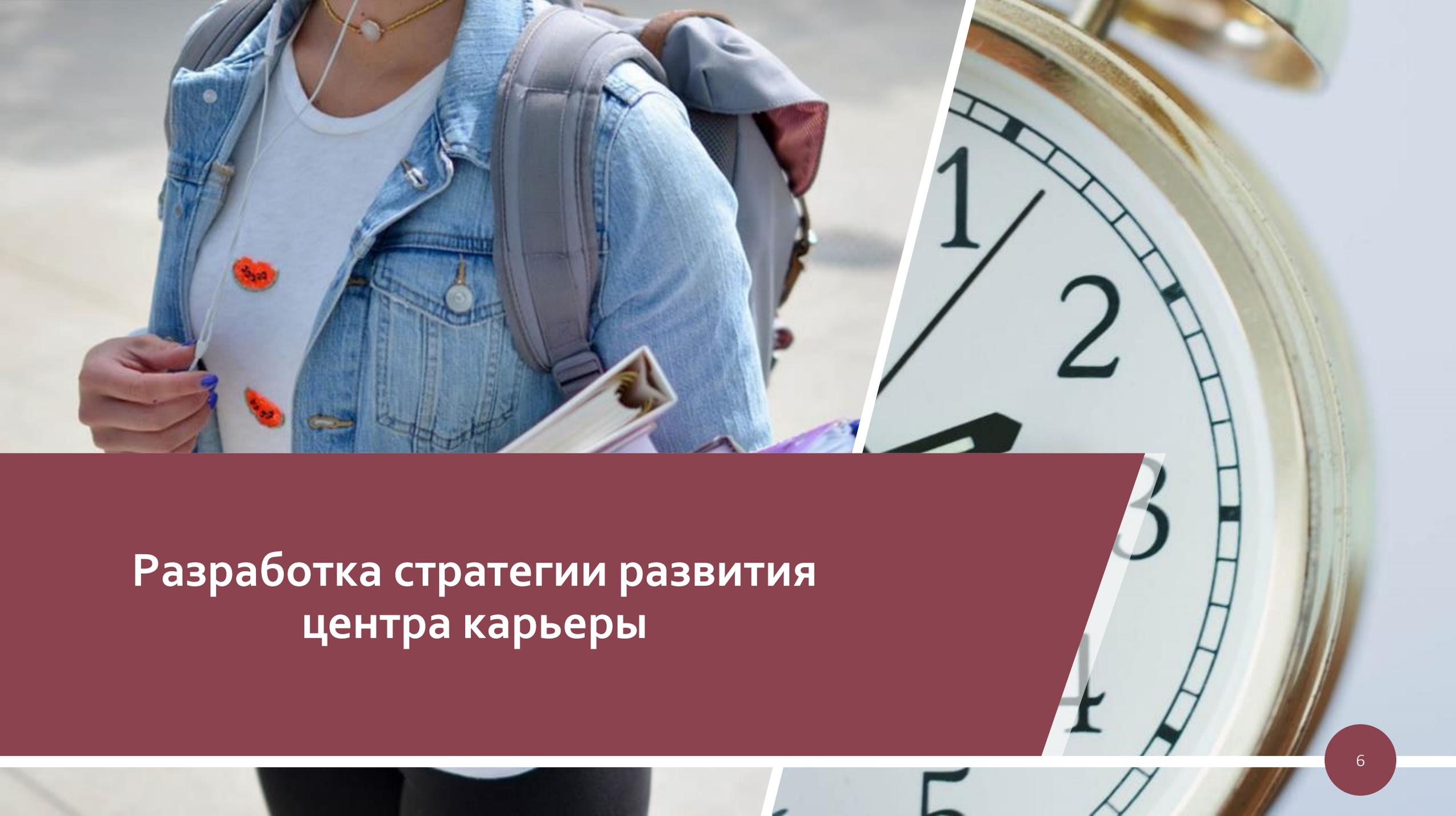
7 Руководитель практических подготовок

8 Ответственные за практическую подготовку в структурных единицах университета

9 Специалист по медийному сопровождению

10 Аналитик данных





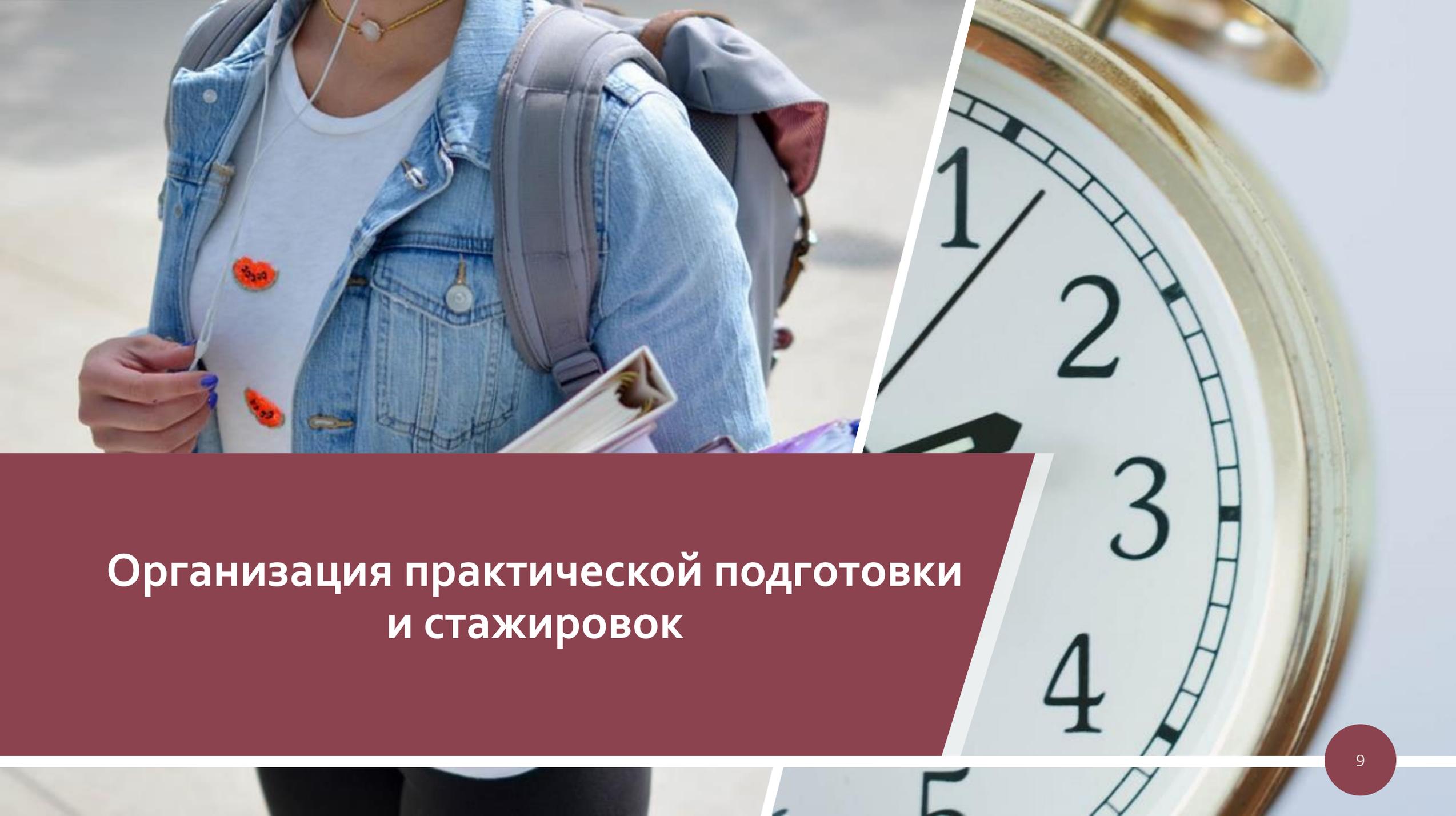
Разработка стратегии развития центра карьеры

Разработка и реализация Программы развития Центра карьеры

<p>1 Профориентация и карьерное ориентирование обучающихся и выпускников</p>	<p>Нацелено на формирование у обучающихся и выпускников осознанного подхода к построению своей профессиональной траектории, развитие у них необходимых компетенций для успешного выхода на рынок труда и дальнейшего карьерного роста</p>
<p>2 Профессиональное самоопределение и планирование карьеры</p>	<p>В целях содействия профессиональному самоопределению обучающихся ЦК принимает участие в мероприятиях, организованных смежными подразделениями колледжа (например, приемной комиссией,</p>
<p>3 Развитие карьерных навыков и подготовка к выходу на рынок труда</p>	<p>Направлен на формирование у обучающихся и выпускников практических навыков и компетенций, необходимых для успешного позиционирования себя на рынке труда, эффективного поиска работы и прохождения всех этапов отбора у работодателей</p>

Разработка и реализация Программы развития Центра карьеры

<p>4 Основной целью индивидуального подхода к маршрутизации является создание персонализированного карьерного пути, который соответствует потребностям каждого обучающегося.</p>	<p>Этапы маршрутизации абитуриента, обучающегося и выпускника</p> <ol style="list-style-type: none">1. Профориентация, диагностика профессиональных склонностей, формирование карьерной траектории.2. Введение в профессию, составление резюме, подготовка к собеседованиям.3. Сопровождение при трудоустройстве.
<p>5 Адресная работа с выпускниками из отдельных категорий</p>	<p>Особое внимание в индивидуальной маршрутизации необходимо уделять выпускникам из отдельных категорий, таких как лица с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), сироты и дети участников СВО</p>
<p>6 Взаимодействие с работодателями Данное направление деятельности ЦК является ключевым для обеспечения практикоориентированности образовательного процесса и содействия успешному трудоустройству обучающихся и выпускников</p>	<p>Основные формы взаимодействия ЦК с работодателями:</p> <ul style="list-style-type: none">– Информирование обучающихся о работодателях и рынке труда;– Организация совместных карьерных и образовательных мероприятий;– Привлечение работодателей к образовательному процессу.

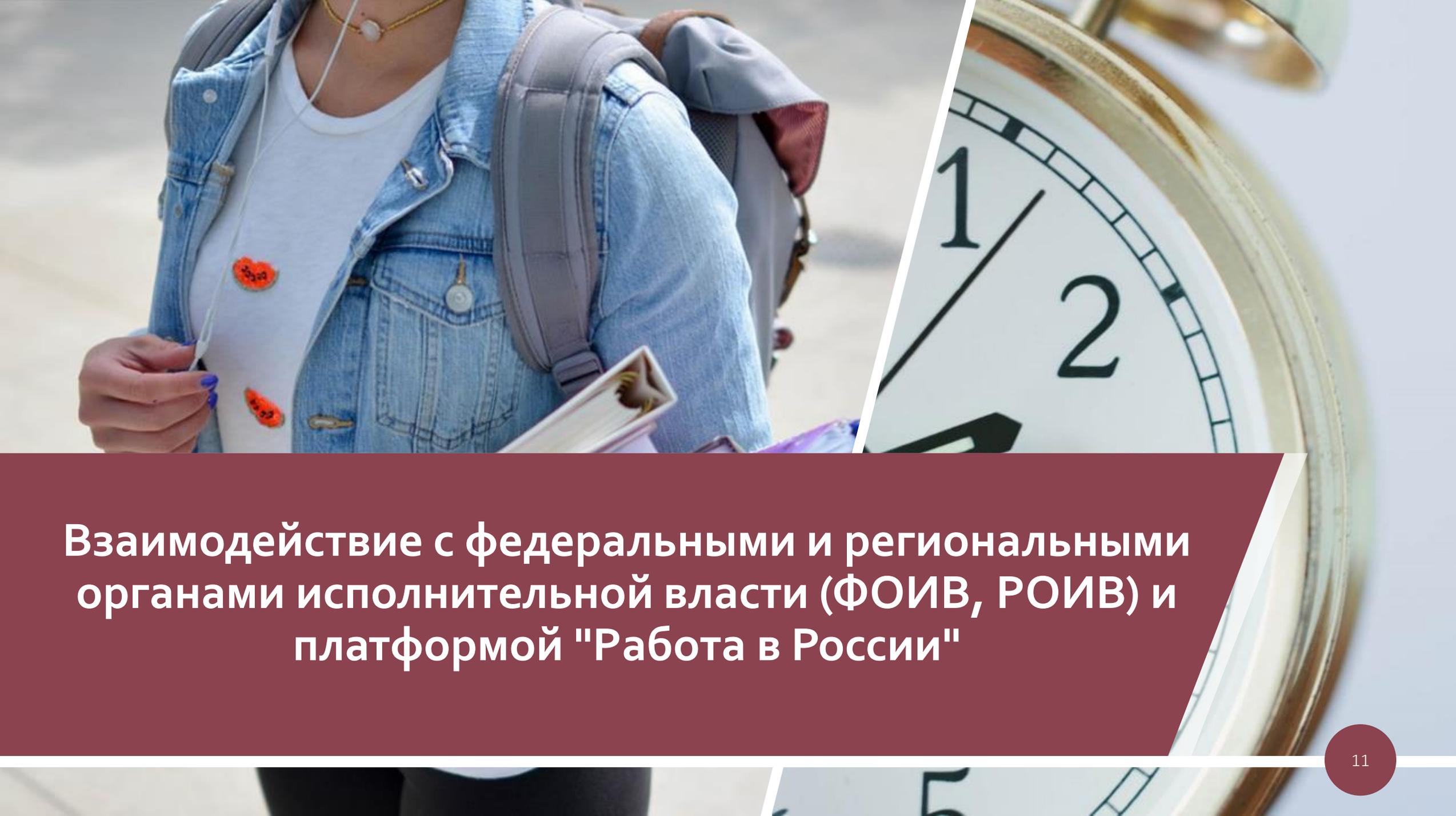


Организация практической подготовки и стажировок

Организация практической подготовки и стажировок

<p>1 Содействие обучающимся и их кураторам по практике</p>	<ul style="list-style-type: none">– поиску и подбору мест для прохождения обучающимися практической подготовки и стажировок в соответствии с профилем их обучения и карьерными интересами– информированию обучающихся о доступных местах практик и стажировок, требованиях работодателей и условиях их прохождения– организации встреч обучающихся с представителями компаний-работодателей для обсуждения возможностей прохождения практик и стажировок– сбору обратной связи от обучающихся и работодателей по итогам прохождения практик и стажировок для совершенствования этого процесса
<p>2 Содействие целевому обучению</p>	<ul style="list-style-type: none">– Информационно-разъяснительная работа:– Взаимодействие с работодателями-заказчиками целевого обучения:– Сопровождение процессов целевого обучения:– Мониторинг и контроль





Взаимодействие с федеральными и региональными органами исполнительной власти (ФОИВ, РОИВ) и платформой "Работа в России"

Разработка и реализация Программы развития Центра карьеры

Взаимодействие ЦК с ФОИВ и РОИВ включает следующие ключевые аспекты:

1. Совместные проекты по профессиональной ориентации для обучающихся, способствующих формированию карьерной траектории обучающихся, организация ярмарок вакансий, тренингов и семинаров для повышения квалификации работников могут стать эффективными инструментами для улучшения уровня трудоустройства
2. Организация межведомственного взаимодействия заинтересованных ФОИВ, РОИВ и организаций всех участников проекта с акцентом на согласование действий между ЦЗН, ЦК и работодателями

ЕЦП "Работа в России" является ключевым государственным информационным ресурсом, предоставляющим широкий спектр возможностей как для соискателей, так и для работодателей, а также для образовательных организаций. ЦК должен обеспечить максимальную интеграцию с данной платформой и активное использование ее сервисов.

В целях автоматизации рабочего процесса рекомендуется полная интеграция ЕЦП "Работа в России" в деятельность ЦК, что включает в себя следующие направления: размещение резюме на ЕЦП "Работа в России"; размещение данных по целевому приему; размещение вакансий работодателей-партнеров проекта; автоматизация сбора данных о занятости выпускников через ЕЦП "Работа в России"

Разработка и реализация Программы развития Центра карьеры

Основные типы совместных мероприятий, реализуемых центром карьеры и центром занятости населения

Организация удаленных рабочих мест центра занятости населения на базе колледжа

- регистрация в качестве ищущих работу, профилирование на ЕЦП "Работа в России";
- подача заявлений на содействие в поиске подходящей работы и (или) сервис "Карьерное развитие" (при появлении технической возможности на ЕЦП "Работа в России"), иные меры государственной поддержки и сервисов в сфере занятости;
- сопровождение при получении сервисов, направленных на составление резюме и прохождение собеседований;
- подбор вакансий для постоянного или временного трудоустройства, стажировок и практических подготовок;
- формирование и реализация (полную или частичную) индивидуального плана содействия занятости



Разработка и реализация Программы развития Центра карьеры

Основные типы совместных мероприятий, реализуемых центром карьеры и центром занятости населения

В рамках соглашения о взаимодействии между ЦЗН и колледжем могут быть реализованы следующие ключевые формы взаимодействия сторон (мероприятия):

- федеральные, региональные и межвузовские ярмарки вакансий (трудоустройства) с участием работодателей региона, включая онлайн и офлайн форматы;
- профориентационные и карьерные фестивали, форумы, "Дни карьеры"
- экскурсии на предприятия региона
- мастер-классы, бизнес-завтраки, карьерные интенсивы, встречи с работодателями
- кейс-чемпионаты, хакатоны, конкурсы от работодателей по отбору обучающихся в кадровый

